



ข่าวสาร

# สภามทส.

## สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ปีที่ 2 ฉบับที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2556

SUT COUNCIL  
Newsletter

### ประเด็นข่าว

- การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2556
- พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ
- สรุปมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2556
- กิจกรรม อบรม สัมมนา ดูงาน

หน้า

- 1
- 2
- 3
- 4



### การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2556



ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นประธานประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 ณ ห้องประชุมพจนสาร หน่วยประสานงาน มทส. – กทม. อาคารพญาไทพลาซ่า ชั้น 22 กรุงเทพมหานคร และห้องประชุมสารนิเทศ อาคารบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยมีการถ่ายทอดสดการประชุมผ่านทาง Intranet ที่เว็บไซต์สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (<http://www.sut.ac.th/ouc>)

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ครั้งที่ 5/2555 เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2555 ได้มีข้อเสนอแนะว่า “มหาวิทยาลัยควรศึกษาวิธีประเมินผลงานแบบ Benchmarking ที่หลายประเทศใช้แล้วได้ผล เพื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมที่จะนำมาใช้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี” และการประชุมครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555 ได้มีข้อเสนอแนะว่า “มหาวิทยาลัยควรศึกษาวิธีการประเมินผลงานจากหนังสือเรื่อง Universities Through The Looking Glass: Benchmarking University Governance to Enable Higher Education Modernization in MENA เพื่อพิจารณาถึงความเหมาะสมที่จะนำมาใช้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยอาจทำเป็นโครงการนำร่อง (Pilot Project) เพื่อให้เห็นผลจริงในทางปฏิบัติ” มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและดำเนินการการเทียบระดับการบริหารและการจัดการมหาวิทยาลัย (Benchmarking of University Governance) กรณีศึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย โดยคณะทำงานฯ ได้มอบคณะผู้วิจัยดำเนินการวิจัย เรื่อง “การเทียบระดับการบริหารและการจัดการมหาวิทยาลัย กรณีศึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี” ซึ่งคณะผู้วิจัยได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยไว้ 7 กลุ่ม คือ 1) คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย 2) กรรมการสภามหาวิทยาลัย 3) กรรมการการเงินและทรัพย์สิน 4) กรรมการบริหารงานบุคคล 5) กรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน 6) กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และ 7) กรรมการสภาวิชาการ



ในการนี้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ร่วมกันตอบแบบสอบถาม “การเทียบระดับการบริหารและการจัดการมหาวิทยาลัย กรณีศึกษา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี”





พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ  
เพื่อบูรณาการบริหารจัดการความสุขระหว่าง 8 ภาควิชาของมหาวิทยาลัยแห่งความสุข



อาจารย์ ดร.นฤมล รักษาสุข รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นผู้แทนอธิการบดี ร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อบูรณาการบริหารจัดการความสุขระหว่าง 8 ภาควิชาของมหาวิทยาลัยแห่งความสุข และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าวในฐานะผู้แทนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 ณ ห้องแชนเฟิร์ 103 อาคารอิมแพ็ค ฟอรั่ม อิมแพค เมืองทองธานี โดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาสตราจารย์ นายแพทย์ รัชตะ รัชตะนาวิน เป็นประธานในพิธีพร้อมด้วยอธิการบดีและผู้แทนของมหาวิทยาลัยทั้ง 8 ภาควิชาของมหาวิทยาลัยแห่งความสุข นอกจากนี้ นายแพทย์ ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และรองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพันธ์ กิตติสุขสถิต รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ประธานคณะกรรมการความสุข ร่วมเป็นเกียรติในพิธีด้วย

มหาวิทยาลัย 8 ภาควิชาของมหาวิทยาลัยแห่งความสุข ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี โดยมีวัตถุประสงค์ในการบูรณาการมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่องค์กรที่เป็นเลิศทั้งทางปัญญาและความสุข และเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะแห่งประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2556 - 2559

จากการประชุมร่วม 4 สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ. 2556 เมื่อวันที่ 16 - 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 ที่ประชุมเห็นชอบร่วมกันที่จะดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2556 ได้จัดให้มีการประชุมผู้แทนของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 แห่งร่วมกับผู้แทนจากสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- 1) ให้แต่งตั้งคณะทำงานร่วมประกอบด้วยผู้แทนจากมหาวิทยาลัยทั้ง 4 แห่ง เพื่อร่วมกันดำเนินการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน ดร.สัมพันธ์ ศิลปนาฏ และทีมงานจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นที่ปรึกษา
- 2) ให้แต่ละมหาวิทยาลัย กำหนดทีมงานเพื่อทบทวนและดำเนินกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ตามบริบทของมหาวิทยาลัย
- 3) ให้มีการนำเสนอเรื่อง การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 แห่ง ในการประชุม 4 สภามหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2557 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ประกาศนโยบายการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยใช้แนวคิดการจัดสมดุลชีวิตของตนเอง ครอบครัว องค์กรและสังคม ซึ่งเน้นให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับอันถือเป็นหัวใจขององค์กร และในระหว่างวันที่ 1 - 25 ตุลาคม พ.ศ. 2556 มหาวิทยาลัยได้ขอความร่วมมือจากผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรในการตอบแบบสำรวจความสุข ด้วยระบบออนไลน์ ทั้งนี้แบบสำรวจดังกล่าวได้รับการพัฒนาจากสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล โดยทางสถาบันฯ ได้รายงานผลการสำรวจความสุขของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยมีจำนวนผู้ตอบ 889 คน จากจำนวนทั้งสิ้น 1,180 คน คิดเป็นร้อยละ 75.34 ขณะนี้มหาวิทยาลัยได้มอบให้คณะกรรมการดำเนินการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) พิจารณาจัดลำดับความสำคัญในการเสนอแผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557





# สรุปมติที่สำคัญของการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี การประชุมครั้งที่ 6/2556 วันเสาร์ที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

(ร่าง) รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน  
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

## ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

- 1) ผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เป็นผลที่สะท้อนการดำเนินงานและเป็นสัญญาณบ่งบอกที่มีนัยสำคัญที่มหาวิทยาลัยควรศึกษาเพื่อหาสาเหตุและหามาตรการแก้ไขในประเด็นต่างๆ ดังนี้
  - 1.1) การประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อประสิทธิภาพการสอนของคณาจารย์ที่ลดลง
  - 1.2) การต้อออกของนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากในปัจจุบัน มทส. ได้รับความนิยมนจากผู้สนใจเข้ามาเรียนเพิ่มขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อการรับนักศึกษาที่มีคุณภาพ
  - 1.3) การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการฯ และการสร้างแรงจูงใจให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพตาม Career Path ที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างจริงจัง
- 2) เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มากขึ้น มหาวิทยาลัยควรพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรหรือวิธีการจัดการเรียนการสอนโดยคำนึงถึงประเด็นต่างๆ ดังนี้
  - 2.1) ทักษะเชิงวิชาการในสาขาวิชาที่ศึกษา (Best Skill)
  - 2.2) ทักษะด้านการสื่อสาร (Communication Skill)
  - 2.3) ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Skill)
  - 2.4) ทักษะด้านการบริหารจัดการ (Management Skill)
  - 2.5) ทักษะด้านภาษา (Language Skill)
  - 2.6) ทักษะด้านสังคม (Social Skill)
  - 2.7) การทำงานเป็นทีม (Group Discussion)
  - 2.8) ความคิดริเริ่ม (Creativity)
  - 2.9) ความรู้ในเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Knowledge)
- 3) การส่งนักศึกษาไปสหกิจศึกษาในสถานประกอบการ มหาวิทยาลัยควรกำหนดวัตถุประสงค์การเรียนรู้ (Learning Objectives) ให้สถานประกอบการทราบล่วงหน้าว่าต้องการเรียนรู้อะไรจากสถานประกอบการ

## มติที่ประชุม

- 1) อนุมัติรายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2555 – 30 กันยายน พ.ศ. 2556) ตาม (ร่าง) รายงานฯ ที่เสนอ
- 2) ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

## นโยบายการปฏิรูปหน่วยวิสาหกิจเชิงรุก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

### ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

- 1) วัตถุประสงค์หลักในการดำเนินงานของหน่วยวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยควรเป็นไปเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการเป็นแหล่งเรียนรู้มีใช้เพื่อการแสวงหาผลกำไร
- 2) ปัจจุบันหน่วยวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดและไม่สามารถดำเนินงานตามกลยุทธ์ให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้ ดังนั้นหน่วยวิสาหกิจควรศึกษาว่าใครคือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่แท้จริง และศึกษาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อกำหนดพันธกิจและวางแผนกลยุทธ์การดำเนินงานใหม่
- 3) หน่วยวิสาหกิจอาจพิจารณาดำเนินงานในลักษณะการมีหุ้นส่วน (Partners) ที่มีศักยภาพ
- 4) มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาทบทวนการบริหารจัดการหน่วยวิสาหกิจ โดยนำแนวคิด University Engagement และ Social Enterprise มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน
- 5) มหาวิทยาลัยควรเป็นโซ่ร่วมทางด้านเทคโนโลยีของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่แสดงผลงานทางวิชาการที่เป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัย
- 6) เทคโนโลยีควรพัฒนาต่อยอดโครงการวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เช่น โครงการกำจัดและใช้ประโยชน์จากขยะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำจัดขยะติดเชื้อทั้งในจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดใกล้เคียงในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- 7) มหาวิทยาลัยควรระมัดระวังกรณีที่หน่วยงานมาขอรับบริการ และนำชื่อของมหาวิทยาลัยไปแอบอ้างว่ามหาวิทยาลัยเป็นผู้ดูแลโครงการเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ หากมีผู้หลงเชื่อและเกิดความเสียหาย อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

### มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ และให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการให้บรรลุตามนโยบายต่อไป



## กิจกรรม อบรม สัมมนา จัดงาน

### การบรรยายพิเศษของนายกสภามหาวิทยาลัย



ในเดือนพฤศจิกายนที่ผ่านมา ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสุวาน ในฐานะนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เป็นประธานและบรรยายพิเศษในหัวข้อต่างๆ ดังนี้

21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

ประธานในพิธีเปิดการสัมมนาวิชาการเครือข่ายระบบงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผลการศึกษาทั่วประเทศ ครั้งที่ 8 และบรรยายพิเศษ เรื่อง “งานทะเบียนกับมาตรฐานการศึกษา” ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งการสัมมนาวิชาการดังกล่าว ศูนย์บริการการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นเจ้าภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 395 คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร และบุคลากรที่รับผิดชอบงานบริการการศึกษา งานรับนักศึกษา งานทะเบียนและประมวลผลการศึกษาในหน่วยงานกลางจากมหาวิทยาลัยของรัฐ มหาวิทยาลัยเอกชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน 72 สถาบัน

25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

บรรยายพิเศษเรื่อง “University Engagement and Social Enterprise” ให้กับผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ณ ห้องประชุมสารนิเทศ อาคารบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งการบรรยายพิเศษดังกล่าวจัดขึ้นโดยฝ่ายพันธกิจสัมพันธ์กับองค์กรชุมชน



### การศึกษาดูงานมหาวิทยาลัย ณ ประเทศออสเตรเลีย



ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสุวาน นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สืบคำ อธิการบดี และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้เดินทางไปศึกษาดูงานด้านพันธกิจสัมพันธ์กับองค์กรชุมชน (University-Community Engagement) นวัตกรรมด้านหลักสูตร (The Melbourne Curriculum) หลักสูตรแพทยศาสตร์ (Medical Education) และสหกิจศึกษา (Cooperative and Work-Integrated Education) ระหว่างวันที่ 2 - 4 ธันวาคม พ.ศ. 2556 ณ Swinburne University of Technology, RMIT University และ University of Melbourne ประเทศออสเตรเลีย



### การร่วมสัมมนาวิชาการกับสถาบันคลังสมองของชาติ



นายแพทย์ ปราชญ์ บุญยวงศิริโรจน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาคณะ รุ่น 2 ระหว่างวันที่ 26 - 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 ณ โรงแรมปทุมวันปรีณิศจส กรุงเทพมหานคร โดยการอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย ส่วนงาน และสถาบัน ในการบริหารงาน ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย และสถาบันฯ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการอุดมศึกษาที่ดี

#### คณะผู้จัดทำ

ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสุวาน  
ที่ปรึกษา

อาจารย์ ดร.นฤมล รักษาสุข  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อศรา ประมูลสุข  
นางนงเยาว์ สุคำภา  
นางปณัญช ดาวเที่ยง  
นางสาวฉัญญา กานต์เดชะสา  
นางสาวนฤมล สิทธิสารสิทธิ์  
กองบรรณาธิการ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
ผู้จัดพิมพ์

#### สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000  
โทรศัพท์ 0 4422 4027, 0 4422 4033, 0 4422 4386  
โทรสาร 0 4422 4030

#### The Suranaree University of Technology Council Office

111 University Avenue, Muang Nakhon Ratchasima, 30000, THAILAND  
Tel. 0 4422 4027, 0 4422 4033, 0 4422 4386 Fax 0 4422 4030  
E-mail: [ucouncil@sut.ac.th](mailto:ucouncil@sut.ac.th) ; <http://www.sut.ac.th/ouc>